

FIȘA DISCIPLINEI
1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMISOARA
1.2 Facultatea / Departamentul	FEAA/DEPARTAMENTUL MANAGEMENT
1.3 Catedra	MANAGEMENT
1.4 Domeniul de studii	CONTABILITATE
1.5 Ciclul de studii	LICENTA
1.6 Programul de studii / Calificarea	CONTABILITATE ȘI INFORMATICĂ DE GESTIUNE

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE C1CIG3216						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf.univ.dr. Denisa Abrudan						
2.3 Titularul activităților de seminar	Conf.univ.dr. Denisa Abrudan						
2.4 Anul de studiu	3	2.5 Semestrul	2	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	DO

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					21
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					12
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					18
Tutoriat					0
Examinări					2
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual		47			
3.8 Total ore pe semestru		75			
3.9 Numărul de credite		3			

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	• Management
4.2 de competențe	• -

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • prezenta studentului : min 50% • materiale necesare: videoproiector, laptop
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> • prezenta studentului: min 70% • este necesar a se asigura posibilitatea de organizare a activității de seminar in echipe de lucru

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cunoașterea, analiza și utilizarea conceptelor, metodelor, tehnicilor și instrumentelor specifice managementului resurselor umane care conduc la atingerea performanțelor la nivel organizațional și individual ▪ Cunoașterea și aprofundarea metodelor și tehnicilor de asigurare cu resurse umane a organizațiilor financiar -contabile ▪ Însușirea instrumentarului analitic specific procedurilor de recrutare, selecție și angajare a resurselor umane ▪ Înțelegerea rolului și importanței formării, dezvoltării și evaluării resurselor umane la nivel de organizație și individ ▪ Aprofundarea metodelor și tehnicilor de formare, dezvoltare, evaluare a resurselor umane • Aplicarea corectă a metodelor de evaluare și recompensare a resurselor umane
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Planificarea, organizarea, motivarea și evaluarea resurselor umane în vederea eficientizării activității organizației financiar -contabile • Autoevaluarea nevoilor de formare continuă, cultivarea unui interes crescut pentru adaptarea competențelor profesionale la dinamica mediului organizațional și a pieței forței de muncă, valorificarea oportunităților de formare continuă și îmbunătățirea propriilor performanțe profesionale.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Însușirea și utilizarea de către studenți a conceptelor, metodelor, tehnicilor și instrumentelor specifice Managementului Resurselor Umane în cadrul unei organizații financiar -contabile
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Delimitarea rolului managerului de resurse umane care activează într-o organizație financiar-contabila; ▪ Sumarizarea paradigmatelor care au contribuit la dezvoltarea managementului resurselor umane; ▪ Dezvoltarea gândirii critice prin analiza conceptelor și practicilor din domeniul managementului resurselor umane; ▪ Identificarea de posibile soluții la problemele ce vizează resursele umane din organizații financiar -contabile.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Resursele umane și performanța în organizațiile financiar -contabile. Noi provocări ale Managementului resurselor umane 	<p>Prelegerea, problematizarea, dezbateră, explicația, metode interactive, utilizarea de filme video</p>	

<ul style="list-style-type: none"> Recrutarea, selecția și angajarea resurselor umane în organizația financiar-contabilă 	Simulari, utilizarea de filme video	
<ul style="list-style-type: none"> Formarea și dezvoltarea resurselor umane în organizații: Training, coaching, mentoring 	Joc de roluri, munca în echipa, studiu de caz	
<ul style="list-style-type: none"> Asigurarea motivației și motivării resurselor umane pentru performanță 	Dezbaterea, studiu de caz	
<ul style="list-style-type: none"> Evaluarea performanțelor resurselor umane 	Dezbaterea, studiu de caz	
<ul style="list-style-type: none"> Recompense și beneficii 	Problematizarea, studiu de caz	
<ul style="list-style-type: none"> Carierea profesională- Modele de succes 	Studiu de caz, utilizarea de filme video	

Bibliografie

- ABRUDAN,D., NOVAC, E. 2013 – RESURSELE UMANE SI PERFORMANTA IN ORGANIZATII, ED. EUROSTAMPA, Timisoara
- BYARS, L.L., RUE L.W. 2011 - HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, New York, N.Y. : McGraw-Hill Higher Education
- DESSLER, G. 2010 - A FRAMEWORK FOR HUMAN RESOURCE MANAGEMENT , 6 th Edition, Prentice Hall
- HARVARD EXTENSION SCHOOL 2013- HUMAN RESOURCE MANAGEMENT ,Introduction to Human Resources Management, adresa internet: <http://sites.harvard.edu/icb/icb.do?keyword=k97525&pageid=icb.page608585>
- ROBBINS, S. P., JUDGE, T. A. 2012-ESSENTIALS OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR, Pearson Prentice Hall 11th edition
- STEWART, G. L., BROWN, K. G. 2011 -HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: LINKING STRATEGY TO PRACTICE , Wiley 2nd edition
- WRIGHT, M.P., MCMAHAN, G. C.2011- EXPLORING HUMAN CAPITAL: PUTTING HUMAN BACK INTO STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, Human Resource Management Journal, Vol 21, nr 2, 2011, pg 93 –104, adresa internet: http://is.vsis.cz/el/6410/zima2012/NA_HRM/umt/3904027/2011_April_Exploring-human_capital_i.1748-8583.2010.00165.x_1.pdf
- PETERS, T. 2003- RE-IMAGINE: BUSINESS EXCELLENCE IN A DISRUPTIVE AGE, DK Publishing Inc.
- VERNA, A. 2003- THE FUTURE OF KNOWLEDGE – INCREASING PROSPERITY THROUGH VALUE NETWORKS, Butterworth- Heinemann, Boston

8.2 Seminar / laborator

	Metode de predare	Observații
<ul style="list-style-type: none"> DEZBATERE -PLEDOARIE PENTRU PERFORMANȚĂ ÎN ORGANIZAȚII DIN PERSPECTIVA RESURSELOR UMANE DEZBATERE -CV, SCRISOARE DE MOTIVAȚIE, INTERVIUL DE SELECȚIE 	Studiu de caz, problematizarea, simularea de situații, jocul de rol, metode de	

<ul style="list-style-type: none"> • PROIECT - FORMAREA ȘI DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE • STUDIU DE CAZ- EVALUAREA PERFORMANTELOR • DEZBATERE: O CARIERĂ DE SUCCES ÎN ROMÂNIA ȘI U.E. • STUDIU DE CAZ: PERFORMANȚA ȘI SATISFAȚIA ÎN MUNCĂ. ANALIZA GRADULUI DE MOTIVARE A ANGAJAȚILOR ÎN FIRMELE NATIONALE, MULTINATIONALE ȘI INTERNATIONALE • PROIECT: REMUNERARE, BENEFICII ȘI STIMULENTE ÎN FIRMELE DIN ROMÂNIA ȘI U.E. - ANALIZĂ COMPARATIVĂ 	<p>lucru în grup, individual și frontal, metode pentru dezvoltarea gândirii critice</p>	
<p>Bibliografie</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ABRUDAN, D. 2012- ELEMENTE DE MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, Ed. Eurostampa, Timișoara, ▪ CHIȘU, V.A. 2002- MANUALUL SPECIALISTULUI ÎN RESURSE UMANE, Ed. Irecson, București ▪ DANIELS, A.C. 2007-MANAGEMENTUL PERFORMANȚEI. STRATEGII DE OBTINERE A REZULTATELOR MAXIME DE LA ANGAJAȚI, Ed. Polirom, Iași, 2007. ▪ PĂNIȘOARĂ, G., PĂNIȘOARĂ, I.O. 2007-MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE – ghid practic (ed. a II-a), Ed. Polirom, Iași ▪ WEST, M.A. 2005-LUCRUL ÎN ECHIPĂ. Lecții practice, Ed. Polirom, Iași 		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

<ul style="list-style-type: none"> • Conținutul disciplinei Managementul resurselor umane este conceput ținând cont de tematicile propuse de alte universități din România, dar și de syllabus-urile unor cursuri de Managementul resurselor umane desfășurate în universități din SUA și Europa. • Prin tematica propusă atât la curs cât și la și seminar se dorește a răspunde cerințelor și așteptărilor asociațiilor profesionale și angajatori din domeniul resurselor umane, existând în acest sens o colaborare strânsă între mediul academic și mediul de business. • În funcție de tematica de la curs sunt invitați periodic experți și specialiști în resurse umane care împărtășesc studenților din expertiza lor profesională • Sunt organizate o serie de conferințe, workshop-uri și seminarii pentru studenți unde prelegerile sunt susținute de profesori invitați sau specialiști în resurse umane.
--

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	-utilizarea unui limbaj de specialitate specific Managementului Resurselor Umane -analiza critica a conceptelor și teoriilor din domeniul resurselor umane intalnite în cadrul organizațiilor financiar-contabile	Examen scris	50%
10.5 Seminar / laborator	- realizarea de proiecte unde studentul trebuie să aplice noțiunile teoretice învățate la curs	Proiect	20%
	-evaluare pe parcursul semestrului	Teste	30%
10.6 Standard minim de performanță			
<i>-cunoașterea și înțelegerea conținutului cursurilor la nivelul ideilor esențiale</i>			

Data completării

01.04.2014

Semnătura titularului de curs

Conf.dr. Denisa Abrudan

Semnătura titularului de seminar

Conf.dr. Denisa Abrudan

Data avizării în catedră/departament

Semnătura șefului departamentului

Prof.univ.dr. NICOLAE AURELIAN BIBU