

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Vest din Timișoara
1.2 Facultatea	Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor
1.3 Departamentul	Management
1.4 Domeniul de studii	Economie și Afaceri Internaționale
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Economie și Afaceri Internaționale / Economist

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	MANAGEMENT (EAI1EAI2104)						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf. univ. dr. VLAD Silvia						
2.3 Titularul activităților de seminar	Conf. univ. dr. VLAD Silvia						
2.4 Anul de studiu	2	2.5 Semestrul	1	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	DI

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					26
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					19
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					19
Tutoriat					2
Examinări					3
Alte activități					0
3.7 Total ore studiu individual	64				
3.8 Total ore pe semestru	125				
3.9 Numărul de credite	5				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	•
4.2 de competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	• Prezența la activitățile didactice de minim 50%
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	• Prezența la activitățile didactice de minim 70%

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • C1 Realizarea de studii/ analize privind mediul de afaceri. • C3 Derularea afacerilor internaționale potrivit clauzelor contractuale. • C4 Asistență în realizarea activităților specifice promovării internaționale. • C5 Asistență în promovarea de acțiuni/ inițiative în cadrul organizațiilor economice internaționale.
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • CT1 Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă. • CT2 Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea, înțelegerea conceptelor, teoriilor și metodelor de bază specifice domeniului management.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicarea unor principii și metode de bază de rezolvare a unor probleme manageriale specifice derulării afacerilor; • Utilizarea adecvată de criterii și metode de evaluare managerială pentru a aprecia calitatea și limitele proceselor economice; • Elaborarea de proiecte cu utilizarea unor principii și metode consacrate în domeniul managementului.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Elemente introductive în management. Conceptul de Management Managementul, activitate specializată Definirea conceptului de management. Definirea managementului ca proces Performanță și competitivitate în organizații	Prelegerea interactivă, Explicația, Conversația euristică	2 ore
2. Managerii organizațiilor și autoritatea Managerii: definire, tipuri Calități și abilități necesare managerilor Roluri manageriale	Prelegerea interactivă, Explicația, Conversația euristică	2 ore
3. Evoluția gândirii manageriale Școli și abordări despre managementul organizațiilor (Școala clasică, a relațiilor umane, cantitativă și sistemică) Abordări în domeniul managementului (procesuală, situațională, culturală, dezvoltare organizațională, managementul calității totale, excelența performanței) Evoluția gândirii manageriale în România Legătura managementului cu alte științe Caracteristici și orientări ale managementului contemporan	Prelegerea interactivă, Explicația, Conversația euristică	4 ore

<p>4.Abordarea sistemică a organizației și a managementului acesteia Noțiunile de sistem și subsistem. Abordarea sistemică a organizației Organizația sistem complex. Structura și funcționarea sistemului organizație deschis spre mediul extern Sistemul de management: definire, componente</p>	<p>Prelegerea interactivă, Explicația, Conversația euristică</p>	<p>2 ore</p>
<p>5.Mediul extern Mediul extern. Definare, tipuri, componente</p>	<p>Prelegerea interactivă, Explicația, Conversația euristică</p>	<p>2ore</p>
<p>6.Funcțiile managementului. Procesul de management Definirea conceptului de funcție a managementului. Abordări Caracteristicile și interdependența funcțiilor managementului Procesul de management: definire, caracteristici, abordări, particularități în funcție de mărimea organizației</p>	<p>Prelegerea interactivă, Explicația, Conversația euristică</p>	<p>1oră</p>
<p>7.Funcția de planificare Funcția de planificare: definire, componente, necesitate Tipuri de planificare (strategică, tactică, operativă) Elementele unei strategii</p>	<p>Prelegerea interactivă, Explicația, Conversația euristică</p>	<p>2 ore</p>
<p>8.Funcția de organizare – Organizarea procesuală Organizarea ca funcție a managementului: definire, tipuri, component. Organizare formal și informală Organizarea procesuală: definire, funcțiunile organizației</p>	<p>Prelegerea interactivă, Explicația, Conversația euristică</p>	<p>2 ore</p>
<p>9. Organizarea structurală Organizarea structurală: definire, necesitate Definirea structurii organizatorice și a elementelor fundamentale ale acesteia Tipuri de structuri organizatorice de management Delegarea de autoritate și responsabilitatea Elaborarea și reprezentarea structurii organizatorice: principii, etape, reprezentare și descriere Structuri mecaniciste și organice</p>	<p>Prelegerea interactivă, Explicația, Conversația euristică</p>	<p>4 ore</p>
<p>10.Decizia și procesul decizional în organizații Decizia managerială: definire, importanță, tipologie Procesul decizional: modelul rațional, modelul rațional limitat, modelul politic Decizii manageriale în condiții de risc și incertitudine Decizii de grup Intuiție, creativitate și cunoaștere în adoptarea deciziilor manageriale</p>	<p>Prelegerea interactivă, Explicația, Conversația euristică</p>	<p>2 ore</p>
<p>11 Funcția de antrenare-motivare Caracterizare generală Motivarea și motivația personalului. Corelația motivație - performanță-satisfacție Teorii motivaționale reprezentative</p>	<p>Prelegerea interactivă, Explicația, Conversația euristică</p>	<p>2 ore</p>
<p>12. Funcția de control Caracterizare generală. Tipologia controlului Procesul de control Cerințe ale sistemelor eficiente de control Sisteme informaționale pentru management</p>	<p>Prelegerea interactivă, Explicația, Conversația euristică</p>	<p>2 ore</p>

13. Metode și tehnici manageriale Definierea metodei manageriale și a tehnicii manageriale Metode generale de management: Metoda de managementul prin obiective (MBO) Metoda de management prin proiecte (MPP) Metode specifice de management: Brainstorming	Prelegerea interactivă, Explicația, Conversația euristică	1oră
Bibliografie 1. Bateman, T, Snell, S.,A., Management, Leading and Collaborating in a competitive world, 9th edition, McGraw-Hill, 2010 2. Bibu N., Mariana Predișcan, Diana Sala, Managementul organizațiilor, Editura Mirton, 2008 3. Bygrave W., Zacharakis A., Entrepreneurship, John Wiley&Sons, Inc, 2008 4. Dănăiață, I., Bibu N., Mariana Predișcan, Management, Baze teoretice, Editura Mirton, Timișoara, 2006 5. Dyck, B, Neubert, M, Principles of Management, South Western, Part of Cengage Learning, 2009 6. Hamel G., Viitorul managementului, Editura Publica., 2011 7. Maria Goian., Vlad Silvia., Managementul organizației, Editura Universității de Vest din Timișoara, 2009 8. Nicolescu O., Verboncu I., Managementul organizațional, Editura Economică, București, 2008 9. Novac Emilia, Abrudan Denisa, Managementul resurselor umane, Editura Solness, 2010		
8.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
1. Elemente introductive în management Înțelegerea conceptului de management Organizații performante și competitive	Chestionare	2 ore
2. Managerii organizațiilor și autoritatea. Diferențe manageri/ lideri	Studiul de caz, Dezbateri	2 ore
3. Școlile de management	Chestionare, eseu	2 ore
4. Planificarea strategică în organizații Procesul de planificare strategică Analiza SWOT Formularea strategiilor manageriale Planurile organizației: strategic, operațional. Elaborarea unui plan	Studiu de caz, Dezbateri	3 ore
5. Organizarea procesuală în organizații Identificarea elementelor organizării procesuale	Studiul de caz	2 ore
6. Organizarea structurală Proiectarea, reprezentarea și analizarea structurii organizatorice	Studiul de caz, dezbateri, aplicații	4 ore
7. Deciziile manageriale în condiții de certitudine, risc, incertitudine Decizii de grup	Aplicație, studiu de caz Aplicație	6 ore 2 ore
8. Motivarea și motivația în organizații	Studiul de caz	3 ore
9. Metode și tehnici manageriale	Studiul de caz	2 ore
Bibliografie 1. Bateman, T, Snell, S.,A., Management, Leading and Collaborating in a competitive world, 9th edition, McGraw-Hill, 2010 2. Bibu N., Mariana Predișcan, Diana Sala, Managementul organizațiilor, Editura Mirton, 2008 3. Bygrave W., Zacharakis A., Entrepreneurship, John Wiley&Sons, Inc, 2008 4. Dănăiață, I., Bibu N., Mariana Predișcan, Management, Baze teoretice, Editura Mirton, Timișoara, 2006 5. Dyck, B, Neubert, M, Principles of Management, South Western, Part of Cengage Learning, 2009 6. Hamel G., Viitorul managementului, Editura Publica., 2011		

7. Maria Goian., Vlad Silvia., Managementul organizației, Editura Universității de Vest din Timișoara, 2009
8. Nicolescu O., Verboncu I., Managementul organizațional, Editura Economică, București, 2008
9. Novac Emilia, Abrudan Denisa, Managementul resurselor umane, Editura Solness, 2010
10. www.druckerinstitute.com/

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Formarea deprinderilor care să asigure profesionalism, imparțialitate și independență ca bază pentru dezvoltarea profesională și științifică

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Evaluarea sumativă a cunoștințelor teoretice	Examinare scrisă	70%
10.5 Seminar/ laborator	Evaluarea sumativă a cunoștințelor aplicative	Examinare orală	30%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • Proiectarea de variante pentru decizii manageriale în sfera afacerilor. 			

Data completării
01.10.2014

Semnătura titularului de curs
Conf. univ. dr. VLAD Silvia

Semnătura titularului de seminar
Conf. univ. dr. VLAD Silvia

Data avizării în departament
03.10.2014

Semnătura șefului departamentului
Prof. univ. dr. BIBU Nicolae