

FICHE DE LA DISCIPLINE

1. Informations sur le programme

1.1 Établissements d'enseignement supérieur	Université de l'Ouest de Timișoara
1.2 Faculté / Département	Faculté d'économie et d'administration des affaires
1.3 Département	Management
1.4 Domaine de formation	Management
1.5 Parcours	Licence
1.6 Programme d'études / qualification	Management / Economiste

2. Informations sur la discipline

2.1 Dénomination de la discipline	ETHIQUE DES AFFAIRES MF1TC2101						
2.2 Le titulaire du cours	Conf.univ.dr. Laura Brancu						
2.3 Le titulaire des travaux dirigés	Conf.univ.dr. Laura Brancu						
2.4 Année d'étude	2	2.5 Semestre	1	2.6 Type de l'évaluation	Ex	2.7 Régime de la discipline	DF

3. Durée totale estimée (heures des activités d'enseignement par semestre)

3.1 Nombre totale d'heures par semaine	3	dont : 3.2 cours	2	3.3 travaux dirigés	1
3.4 Nombre totale d'heures selon le plan d'enseignement	42	dont : 3.5 cours	28	3.6 travaux dirigés	14
Distribution du fonds de temps:					heures
Étude après manuel, support de cours, bibliographie et notes					14
Documentation supplémentaire a la bibliothèque, sur les plates-formes électroniques spécialisées					14
Devoirs, essais, portefeuilles					8
Tutorat					8
Examinassions					4
Autres (programmes RSC)					6
3.7 Nombre total d'heures d'étude individuel	54				
3.8 Nombre total d'heures par semestre	96				
3.9 Nombre de crédits	4				

4. Pré-requis (le cas échéant)

4.1 de curriculum	•
4.2 de compétences	•

5. Conditions (le cas échéant)

5.1 pour le déroulement du cours	•
5.2 pour le déroulement des travaux dirigés	•

6. Compétences spécifiques acquises

Compétences professionnelles	L'emploi des méthodes, des techniques et des outils de gestion pour le développement, la mise en œuvre, le suivi et l'examen des politiques et des stratégies de l'organisation
Compétences transversales	L'emploi des principes, normes et des valeurs de l'éthique professionnelle au sein de la propre stratégie de travail, basée sur la rigueur, l'efficacité et la responsabilité.

7. Objectifs de la discipline (selon la grille des compétences spécifiques acquises)

7.1 Objectif général de la discipline	• La compréhension et l'emploi appropriée des concepts spécifiques a la déontologie et a l'éthique des affaires, par l'analyse des caractéristiques du comportement éthique;
7.2 Objectifs spécifiques	-l'adaptation d'un comportement éthique en réponse aux demandes de l'environnement concurrentiel; -la capacité d'émètre des jugements de valeur concernant l'interaction humaine et la nécessité de parvenir à un équilibre entre la performance économique et la performance sociale des individus et des entreprises

8. Contenu

8.1 Cours	Les méthodes d'enseignement	Observations
L'évolution de l'éthique. Fondements théoriques. La méta-éthique et l'éthique normative	La conférence Le débat / la conversation heuristique	
L'éthique appliquée : l'éthique professionnelle, l'éthique de la recherche, l'éthique en publique		
L'éthique et les organisations professionnelles. Du Positivisme vers l'Humanisme économique		
La théorie des parties prenantes		
La Responsabilité Sociale des entreprises (RSE)		
La corruption et les entreprises		
L'éthique et relations de travail		
Ethique et propriété. L'éthique de la relation entreprise - actionnaires		
Les lanceurs d'alerte		
Bibliographie 1.Cardot F. <i>L'éthique d'entreprise</i> . Paris, PUF, mars 2006 2.Deslandes G. <i>Le management éthique</i> , Paris, Dunod, 2012 3.Mercier S. <i>L'éthique dans les entreprises</i> , Paris, Repères, La Découverte, 2004 4.Pesqueux Y., Biefnot Y., <i>L'Éthique des affaires, management par les valeurs et la responsabilité sociale</i> , Editions d'Organisation, 2002 5.Toniutti E. <i>L'urgence éthique : une autre vision pour le monde des affaires</i> . IECG Je Publie, 2010.		

6. Crăciun D., Morar V., Macoviciuc V. (2005), *Etica afacerilor*, Editura Paideia, București
 7. Dăianu D., Vrânceanu R. (2006), *Frontierele etice ale capitalismului*, Editura Polirom, Iași
 8. Ionescu Gh., Bibu N., Munteanu V., Gligor D. (2012), *Etica în afaceri*, Editura Mirton, Timișoara
 ***, *The Romanian Journal of Business Ethics*, Editura Universității de Vest din Timișoara
 ***, *Journal of Business Ethics*, <http://www.springer.com/philosophy/ethics/journal>

8.2 Travaux dirigés	Les méthodes d'enseignement	Observations
L'importance de l'éthique des affaires pour l'efficacité des organisations d'affaires.	Étude de cas. La résolution de problèmes et l'apprentissage par découverte Le jeu de rôles	
Identifier les parties prenantes (les intervenants) et comprendre la relation bivalente entre eux et l'organisation		
L'éthique des relations de travail.		
L'éthique des marchés financiers		
L'éthique de l'environnement		
L'éthique dans le marketing		
La mise en œuvre de divers types de programme de RSE en entreprises roumaines		
Bibliographie		
1. Cardot F. <i>L'éthique d'entreprise</i> . Paris. PUF, mars 2006		
2. Deslandes G. <i>Le management éthique</i> , Paris. Dunod, 2012		
3. Mercier S. <i>L'éthique dans les entreprises</i> , Paris. Reperes, La Découverte, 2004		
4. Pesqueux Y., Biefnot Y., <i>L'Éthique des affaires, management par les valeurs et la responsabilité sociale</i> , Éditions d'Organisation, 2002		
5. Tomutti E. <i>L'urgence éthique : une autre vision pour le monde des affaires</i> . IECG Je Public, 2010.		

9. Corrélacion du contenu de la discipline avec les demandes des représentants de la communauté épistémique, des associations professionnelles et des employeurs représentatifs au domaine du programme

- Le contenu du cours répond aux domaines thématiques scientifiques abordées à l'échelle nationale et internationale à ce niveau d'études, en offrant les conditions préalables et les compétences professionnelles aux étudiants nécessaires à effectuer des activités spécifiques aux programmes de responsabilité sociale

10. Evaluation

Type d'activité	10.1 Critères d'évaluation	10.2 Méthodes d'évaluation	10.3 Pourcentage de la note finale
10.4 Cours	La bonne connaissance de notions et des concepts théoriques	Examen écrit	60%
	La qualité des interventions dans les discussions interactives	Orale, pendant les cours	5%
10.5 Travaux dirigés	La qualité des solutions pour l'étude de cas	Etude de cas	30%
	La qualité des	Orale, pendant les	5%

	interventions dans les discussions interactives	travaux dirigés	
10.6 Standard minimum de performance			
<ul style="list-style-type: none">• La note pour Examen écrit soit minimum 5• Résoudre minimum une question pour l'étude de cas			

Date d'achèvement

23.01.2015

Signature du titulaire du cours

Signature du titulaire des travaux dirigés

Date avis du département

26.01.2015

Signature du chef du Département

Prof. Univ. Dr. Nicolae Bibu