

FICHE DE LA DISCIPLINE

1. Informations sur le programme

1.1 Établissements d'enseignement supérieur	Université de l'Ouest de Timișoara
1.2 Faculté / Département	Faculté d'économie et d'administration des affaires
1.3 Département	Management
1.4 Domaine de formation	Management
1.5 Parcours	Licence
1.6 Programme d'études / qualification	Management / Economiste

2. Informations sur la discipline

2.1 Dénomination de la discipline	Management des organismes publics et des ONG (MF1M2222)						
2.2 Le titulaire du cours	Prof.univ.dr. Nicolae BIBU						
2.3 Le titulaire des travaux dirigés	Prof.univ.dr. Nicolae BIBU						
2.4 Année d'étude	II	2.5 Semestre	II	2.6 Type de l'évaluation	E	2.7 Régime de la discipline	Op

3. Durée totale estimée (heures des activités d'enseignement par semestre)

3.1 Nombre totale d'heures par semaine	3	dont : 3.2 cours	2	3.3 travaux dirigés	1
3.4 Nombre totale d'heures selon le plan d'enseignement	42	dont : 3.5 cours	28	3.6 travaux dirigés	14
Distribution du fonds de temps:					heures
Étude après manuel, support de cours, bibliographie et notes					20
Documentation supplémentaire a la bibliothèque, sur les plates-formes électroniques spécialisées					3
Devoirs, essais, portefeuilles					5
Tutorat					
Examinassions					5
Autres.....					
3.7 Nombre total d'heures d'étude individuel	33				
3.8 Nombre total d'heures par semestre	75				
3.9 Nombre de crédits	3				

4. Pré-requis (le cas échéant)

4.1 de curriculum	•
4.2 de compétences	•

5. Conditions (le cas échéant)

5.1 pour le déroulement du cours	•
5.2 pour le déroulement des travaux dirigés	•

6. Compétences spécifiques acquises

Compétences professionnelles	<ul style="list-style-type: none"> Développement et mise en œuvre des stratégies et des politiques de l'organisation
Compétences transversales	<ul style="list-style-type: none"> Identifier les rôles et les responsabilités dans une équipe et les techniques de relation de travail efficace au sein de l'équipe

7. Objectifs de la discipline (selon la grille des compétences spécifiques acquises)

7.1 Objectif général de la discipline	<ul style="list-style-type: none"> Transmission des concepts spécifiques au management des organismes publics et des ONG.
7.2 Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> Compréhension et utilisation des connaissances et des concepts de la discipline Développer une culture managériale Compréhension de la nécessité d'une approche de gestion des organismes publics et des ONG Développer des compétences en gestion

8. Contenu

8.1 Cours	Les méthodes d'enseignement	Observations
Éléments d'initiation à la gestion publique	L'exposition, la conversation heuristique	2h
Le nouveau management public en Roumanie et dans les pays de l'UE		2h
Les managers et leur autorité dans les organisations publiques		2h
La fonction de planification		2h
La fonction organisationnelle		2h
Les décisions de gestion dans les organisations publiques		2h
La fonction de motivation dans les organisations publiques		2h
Les leaders et le leadership dans les organisations publiques		2h
Le contrôle interne		2h
Méthodes et techniques de gestion		2h
Secteur non gouvernemental - à but non lucratif		2h
Les organisations non-gouvernementales		2h
Caractéristiques de la gestion des ONG		2h
Les actions collectives dans les organisations non gouvernementales		2h

Bibliographie		
1. Bateman, T, Snell, S.,A., Management, Leading and Collaborating in a competitive world, 9th edition , McGraw-Hill, 2010		
2. Bovaird Tony, Loffler Elke, Public Management and Governance , Routledge Taylor&Francis Group, London, 2003		
3. Daft Richard, L. New era of Management , ninth edition, South-Western Cengage Learning, 2010		
4. Dessler G, Starke D.A, Management: Principles and Practices for Tomorrow's leaders, 3 rd edition , Prentice Hall, 2004		
5. Dyck, B., Neubert, M., Management, Current practices and new directions , copyright 2010 by Houghton Mifflin Hartcourt Publishing Company		
6. Ott S, J, Understanding nonprofit organizations , Westview Press, 2001, Colorado		
7. *** Harvard Business Review		
8. *** International Journal of Public Management, http://www.inpuma.net		
9. *** www.mckinsey.com		
10. *** www.managementhelp.org		
11. *** www.resources.bnet.com/topic		
12. *** www.managementjournals.com/		
8.2 Travaux dirigés	Les méthodes d'enseignement	Observations
Les décisions de gestion dans les organisations publiques	Étude de cas	2h
La fonction de motivation dans les organisations publiques		2h
Les leaders et le leadership dans les organisations publiques		2h
Le contrôle interne		2h
Méthodes et techniques de gestion		2h
Caractéristiques de la gestion des ONG		2h
Les actions collectives dans les organisations non gouvernementales		2h
Bibliographie		
1. Bateman, T, Snell, S.,A., Management, Leading and Collaborating in a competitive world, 9th edition , McGraw-Hill, 2010		
2. Bovaird Tony, Loffler Elke, Public Management and Governance , Routledge Taylor&Francis Group, London, 2003		
3. Daft Richard, L. New era of Management , ninth edition, South-Western Cengage Learning, 2010		
4. Dessler G, Starke D.A, Management: Principles and Practices for Tomorrow's leaders, 3 rd edition , Prentice Hall, 2004		
5. Dyck, B., Neubert, M., Management, Current practices and new directions , copyright 2010 by Houghton Mifflin Hartcourt Publishing Company		
6. Ott S, J, Understanding nonprofit organizations , Westview Press, 2001, Colorado		
7. *** Harvard Business Review		
8. *** International Journal of Public Management, http://www.inpuma.net		
9. *** www.mckinsey.com		
10. *** www.managementhelp.org		

11. *** www.resources.bnet.com/topic
12. *** www.managementjournals.com/

9. Corrélation du contenu de la discipline avec les demandes des représentants de la communauté épistémique, des associations professionnelles et des employeurs représentatifs au domaine du programme

- Toute activité liée à l'enseignement de la discipline est orienté vers le développement des compétences transversales des étudiants et leur fournir une meilleure intégration au marché du travail.

10. Evaluation

Type d'activité	10.1 Critères d'évaluation	10.2 Méthodes d'évaluation	10.3 Pourcentage de la note finale
10.4 Cours	respect des normes minimales de performance	Examen écrit	70%
10.5 Travaux dirigés	respect des normes minimales de performance	Discussions	30%
10.6 Standard minimum de performance			
<ul style="list-style-type: none"> • Utilisation d'un langage oral ou écrit appropriée • Mettre en place un projet professionnel sur un sujet choisi de la liste des sujets admissibles • Effectuer une analyse SWOT • Formuler une stratégie de gestion globale ou au niveau du sous-système 			

Date d'achèvement

23.01.2015

Signature du titulaire du cours

Prof.univ.dr. Nicolae BIBU

Signature du titulaire des travaux dirigés

Prof.univ.dr. Nicolae BIBU

Date avis du département

26.01.2015

Signature du chef du Département

Prof. Univ. Dr. Nicolae Bibu