

FICHE DE LA DISCIPLINE

1. Informations sur le programme

1.1 Établissements d'enseignement supérieur	Université d'Ouest de Timișoara
1.2 Faculté / Département	Faculté d'Economie et d'Administration des Affaires
1.3 Département	Management
1.4 Domaine de formation	Management
1.5 Parcours	Licence
1.6 Programme d'études / qualification	Management / Economiste

2. Informations sur la discipline

2.1 Dénomination de la discipline	MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES		MF1M2212
2.2 Le titulaire du cours	Cizmaș Elena		
2.3 Le titulaire des travaux dirigés	Cizmaș Elena		
2.4 Année d'étude	II	2.5 Semestre	2
		2.6 Type de l'évaluation	Ex
		2.7 Régime de la discipline	DS

3. Durée totale estimée (heures des activités d'enseignement par semestre)

3.1 Nombre totale d'heures par semaine	3	dont : 3.2 cours	2	3.3 travaux dirigés	2
3.4 Nombre totale d'heures selon le plan d'enseignement	42	dont : 3.5 cours	28	3.6 travaux dirigés	28
Distribution du fonds de temps:					heures
Étude après manuel, support de cours, bibliographie et notes					10
Documentation supplémentaire a la bibliothèque, sur les plates-formes électroniques spécialisées					10
Devoirs, essais, portefeuilles					7
Tutorat					
Examinașions					3
Autres.....					10
3.7 Nombre total d'heures d'étude individuel	40				
3.8 Nombre total d'heures par semestre	120				
3.9 Nombre de crédits	5				

4. Pré-requis (le cas échéant)

4.1 de curriculum	• Management
4.2 de compétences	•

5. Conditions (le cas échéant)

5.1 pour le déroulement du cours	• Présence : minimum 50%
5.2 pour le déroulement des travaux dirigés	• Présence : minimum 80%

	<ul style="list-style-type: none"> • Résolution des études de cas et réalisation des projets exigés
--	--

6. Compétences spécifiques acquises

Compétences professionnelles	<p>CP3. Développement et mise en œuvre du système de management et de ses sous-systèmes (affectation et la réaffectation des ressources et activités)</p> <p>CP 4 Identification, sélection et utilisation des méthodes de prévisions, organisation, coordination, motivation, évaluation et contrôle</p>
Compétences transversales	<p>Application des principes, valeurs et règles de l'éthique professionnelle dans sa propre stratégie de travail rigoureux, efficace et responsable;</p> <p>Identification des rôles et des responsabilités dans une équipe pluridisciplinaire et application des techniques relationnelles et de travail efficace au sein de l'équipe;</p> <p>Formation des compétences pratiques d'enquête et de diagnostique dans le milieu organisationnel;</p> <p>Formation de capacités et de pratiques d'intervention et de résolution des problèmes spécifiques au milieu organisationnel;</p>

7. Objectifs de la discipline (selon la grille des compétences spécifiques acquises)

7.1 Objectif général de la discipline	<ul style="list-style-type: none"> • Le développement des connaissances et des compétences dans le domaine du management des ressources humaines
7.2 Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> • Compréhension de l'importance des ressources humaines dans les organisations; • Identification des tendances dans le domaine du management des ressources humaines sous l'influence de la globalisation et de l'internationalisation des affaires; • Compréhension du déroulement du processus d'élaboration de la stratégie des ressources humaines et de liens entre la stratégie de l'entreprise et la stratégie des ressources humaines; • Développement des compétences de compréhension et de mise en place des activités de la fonction des ressources humaines dans les organisations

8. Contenu

8.1 Cours	Les méthodes d'enseignement	Observations
Introduction dans le domaine du management des	Présentation interactive,	2h

ressources humaines	Explications, Conversation	
Evolutions et contenu de la fonction des ressources humaines	Présentation interactive Explications, conversation	2h
Les tendances dans le management des ressources humaines	Présentation interactive Explications, conversation	2h
La gestion stratégique des ressources humaines. Stratégies des ressources humaines	Présentation interactive Explications, conversation	4h
Prévision des besoins en effectifs des ressources humaines	Présentation interactive Explications, Conversation	2h
Analyse et description de poste. Les nouvelles formes d'organisation du travail	Présentation interactive Explications, Conversation	2h
Recrutement, sélection et intégration des ressources humaines	Présentation interactive Explications, Conversation	4h
L'évaluation du personnel. L'entretien d'évaluation	Présentation interactive Explications, Conversation	2h
La motivation au travail	Présentation interactive Explications, Conversation	2h
La rémunération du personnel	Présentation interactive Explications, Conversation	2h
La formation dans l'entreprise	Présentation interactive Explications, Conversation	2h
La gestion des carrières dans l'entreprise	Présentation interactive Explications, Conversation	2h
Bibliographie		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Tania Saba, Simon L. Dolan, Susan E. Jackson, Randall S. Schuler, <i>La Gestion des ressources humaines. Tendances, enjeux et pratiques actuelle</i>, Editia a 4-a, Editions du Renouveau Pedagogique INC.,2008 2. Michel Barbel, Olivier Meier, <i>La gestion internationale des ressources humaines</i> Edition Dunod, 2011 (editia a 2-a) 3. Marie-France Waxin et Christoph Barmeyer , <i>Gestion des ressources humaines internationales</i>, Editions Liaison, 2008 4. Silvie Chevrier, <i>Le management interculturel</i>, édition PUF, 2003. 5. Olivier Meier, <i>Management interculturel. Stratégie. Organisation. Performance</i>, Edition Dunod, 2010 6. Calros A. Rabasso, Francisco Javier Rabasso, <i>Introduction au management interculturel. Pour une gestion de la diversité</i>, ELLIPSES Editions, 2007 7. Robbins Stephen, Judge Timothy, Tran Veronique, <i>Comportements organisationnels</i> Edition Pearson, 2011 8. Frédérique Alexandre-Bailly, Denis Bourgeois, Jean-Pierre Gruyère, Nathalie Railet-Croset, Christine Roland-Levy, <i>Comportements humains et management</i>, Pearson Education France, 2009 		
8.2 Travaux dirigés	Les méthodes d'enseignement	Observations
Evolution de la perception des hommes dans l'entreprise	Débats	2h
Les fonctions de l'entreprise. Identification des	Exercice, débats	2h

activités de la fonction des ressources humaines		
Avantages et risques pour l'entreprise des tendances dévolution enregistrées dans le domaine des ressources humaines	Etude de cas, débats	2h
L'analyse SWOT dans l'élaboration de la stratégie des ressources humaines	Etude de cas, débats	2h
La formulation de la stratégie des ressources humaines	Etude de cas, débats	2h
La prévision des besoins en effectifs des ressources humaines	Exercices, débats	2h
Description des postes La fiche de poste	Exercices	2h
Le dossier de candidature	Exercices	2h
Evaluation des candidats. l'Entretien et les de tests de sélection	Simulation, Exercices	2h
La sélection du personnel	Etude de cas, débats	2h
Critères et fiches d'évaluation du personnel	Exemples, exercices, débats	2h
La motivation au travail	Etude de cas, débats	2h
L'élaboration de l'échelle des salaires	Exemples, exercices	2h
la formation et la carrière dans l'entreprise	Débats	2h

Bibliographie

1. Tania Saba, Simon L. Dolan, Susan E. Jackson, Randall S. Schuler, *La Gestion des ressources humaines. Tendances, enjeux et pratiques actuelle*, Editia a 4-a, Editions du Renouveau Pedagogique INC.,2008
2. Michel Barbel, Olivier Meier, *La gestion internationale des ressources humaines* Edition Dunod, 2011 (editia a 2-a)
3. Marie-France Waxin et Christoph Barmeyer , *Gestion des ressources humaines internationales*, Editions Liaison, 2008
4. Silvie Chevrier, *Le management interculturel*, édition PUF, 2003.
5. Olivier Meier, *Management interculturel. Stratégie. Organisation. Performance*, Edition Dunod, 2010
6. Calros A. Rabasso, Francisco Javier Rabasso, *Introduction au management interculturel. Pour une gestion de la diversité*, ELLIPSES Editions, 2007
7. Robbins Stephen, Judge Timothy, Tran Veronique, *Comportements organisationnels* Edition Pearson, 2011
8. Frédérique Alexandre-Bailly, Denis Bourgeois, Jean-Pierre Gruyère, Nathalie Railet-Croset, Christine Roland-Levy, *Comportements humains et management*, Pearson Education France, 2009

9. **Corrélation du contenu de la discipline avec les demandes des représentants de la communauté épistémique, des associations professionnelles et des employeurs représentatifs au domaine du programme**

Le contenu de la discipline est conforme à celui des disciplines analogues enseignées dans d'autres universités prestigieuses à l'échelle nationale et internationale

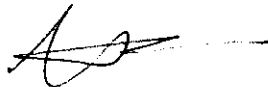
10. Evaluation

Type d'activité	10.1 Critères d'évaluation	10.2 Méthodes d'évaluation	10.3 Pourcentage de la note finale
10.4 Cours	Compréhension et utilisation correcte des notions	Epreuve écrite	70%
10.5 Travaux dirigés	Utilisation correcte des connaissances, participation active, présence	Discutions, projets, études de cas	30%
10.6 Standard minimum de performance			
<ul style="list-style-type: none"> • Réponse correcte au 50% des questions a l'examen • Respect des conditions minimales de présence, ainsi que relatives aux projets et aux thèmes requis 			

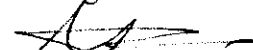
Date d'achèvement

23.01.2015

Signature du titulaire du cours



Signature du titulaire des travaux dirigés



Date avis du département

26.01.2015

Signature du chef du Département

Prof. Univ. Dr. Nicolae Bibu

