

FICHE DE LA DISCIPLINE

1. Informations sur le programme

1.1 Établissements d'enseignement supérieur	Université de l'Ouest de Timișoara
1.2 Faculté / Département	Faculté d'économie et d'administration des affaires
1.3 Département	Management
1.4 Domaine de formation	Management
1.5 Parcours	Licence
1.6 Programme d'études / qualification	Management / Economiste

2. Informations sur la discipline

2.1 Dénomination de la discipline	Management (MF1TC2104)						
2.2 Le titulaire du cours	Prof.univ.dr. Nicolae BIBU						
2.3 Le titulaire des travaux dirigés	Ec.dr. Daniela HAS						
2.4 Année d'étude	II	2.5 Semestre	I	2.6 Type de l'évaluation	E	2.7 Régime de la discipline	Ob

3. Durée totale estimée (heures des activités d'enseignement par semestre)

3.1 Nombre totale d'heures par semaine	4	dont : 3.2 cours	2	3.3 travaux dirigés	2
3.4 Nombre totale d'heures selon le plan d'enseignement	56	dont : 3.5 cours	28	3.6 travaux dirigés	28
Distribution du fonds de temps:					heures
Étude après manuel, support de cours, bibliographie et notes					17
Documentation supplémentaire a la bibliothèque, sur les plates-formes électroniques spécialisées					13
Devoirs, essais, portefeuilles					13
Tutorat					2
Examinassions					19
Autres.....					5
3.7 Nombre total d'heures d'étude individuel	69				
3.8 Nombre total d'heures par semestre	125				
3.9 Nombre de crédits	5				

4. Pré-requis (le cas échéant)

4.1 de curriculum	•
4.2 de compétences	•

5. Conditions (le cas échéant)

5.1 pour le déroulement du cours	•
5.2 pour le déroulement des travaux dirigés	•

6. Compétences spécifiques acquises

Compétences professionnelles	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissances, compréhension des concepts, des théories et des méthodes de gestion de base • Utiliser les connaissances de base pour l'explication et l'interprétation des différents types de concepts, situations, processus liés à la façon dont les organisations sont dirigées dans un environnement concurrentiel caractérisé par incertitude et mondialisation. • En utilisant les principes et méthodes de base pour résoudre les problèmes / situations, analyser et gérer les éléments qui définissent l'environnement interne et externe grâce à un diagnostic et l'analyse SWOT.
---------------------------------	--

7. Objectifs de la discipline (selon la grille des compétences spécifiques acquises)

7.1 Objectif général de la discipline	<ul style="list-style-type: none"> • Transmission aux étudiants des concepts de gestion pour une utilisation dans la pratique organisationnelle.
7.2 Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> • Compréhension et utilisation des connaissances et des concepts • Formation d'une culture managériale nécessaire pour une pratique de gestion efficace • Formation des compétences managériales.

8. Contenu

8.1 Cours	Les méthodes d'enseignement	Observations
Éléments d'initiation à la gestion. Concept de management	Exposé interactif, explication, conversation heuristique	2h
Les managers des organisations et l'autorité		2h
L'évolution de la pensée de management		2h
Approche systémique de l'organisation et de son management		2h
L'environnement externe		2h
Les fonctions du management		2h
La fonction de planification		2h
La fonction d'organisation		2h
L'organisation structurelle		2h
La décision et la prise de décision dans les organisations		2h
La fonction de conduite - de motivation		2h
La fonction de contrôle		2h
Méthodes et techniques de management		2h
Bibliographie		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Bateman, T., Snell, S.A., Management, Leading and Collaborating in a competitive world, 9th edition, McGraw-Hill, 2010 2. Black, J.S., Porter, L. W., Management, Meeting New Challenges, Prentice Hall, New Jersey, USA, 2000 3. Bygrave W., Zacharakis A., Entrepreneurship, John Wiley&Sons, Inc, 2008 4. Dessler G, Starke D.A, Management: Principles and Practices for Tomorrow's leaders, 3 rd edition, Prentice Hall, 2004 5. Dyck, B, Neubert, M, Principles of Management, South Western, Part of Cengage Learning, 2009 6. Hellriegel, D., Jackson, S.E., Slocum, J.W., Management: A Competency-Based Approach, South- 		

<p>Western, Thomson Learning, Cincinnati, USA, 2002</p> <p>7. Jones G. Organisational theory, design and change, Pearson, Prentice Hall, 2004</p> <p>8. Encyclopedia of Management, 4 th. edition, eBook version, Gale Cengage Learning, 2005</p> <p>1. www.managementexchange.com</p> <p>2. www.mckinsey.com siteul firmei de consultanță McKinsey (gratuit)</p> <p>3. www.fastcompany.com, siteul revistei americane de management FastCompany,</p> <p>4. www.managementhelp.org</p> <p>5. www.12manage.com</p> <p>6. www.bnet.org</p> <p>7. www.business2.com</p> <p>8. www.mgmt-uplink.com</p> <p>9. www.resources.bnet.com/topic/</p> <p>10. www.1000advices.com</p> <p>11. www.businessdictionary.com</p> <p>12. www.findarticles.com</p> <p>13. www.bcut.ro/resurseelectronice/ bazele de date: Proquest, EBSCO, Springerlink, s.a</p> <p>14. www.ase.ro/bibliotecadigitala/</p> <p>15. www.hbr.org (revista Harvard Business Review)</p> <p>16. www.adlittle.co.uk/</p> <p>17. www.managementjournals.com/</p> <p>18. www.hbr.org/authors/porter</p> <p>19. www.druckerinstitute.com/</p>		
8.2 Travaux dirigés	Les méthodes d'enseignement	Observations
Eléments d'initiation à la gestion. Concept de management	étude de cas	2h
Les managers des organisations et l'autorité		2h
L'évolution de la pensée de management		2h
Approche systémique de l'organisation et de son management		2h
L'environnement externe		2h
Les fonctions du management		2h
La fonction de planification		2h
La fonction d'organisation		2h
L'organisation structurelle		2h
La décision et la prise de décision dans les organisations		2h
La fonction de conduite - de motivation		2h
La fonction de contrôle		2h
Méthodes et techniques de management		2h
Bibliographie		
<p>9. Bateman, T. Snell, S.A., Management, Leading and Collaborating in a competitive world, 9th edition, McGraw-Hill, 2010</p> <p>10. Black, J.S., Porter, L. W., Management, Meeting New Challenges, Prentice Hall, New Jersey, USA, 2000</p> <p>11. Bygrave W., Zacharakis A., Entrepreneurship, John Wiley&Sons, Inc, 2008</p> <p>12. Dessler G, Starke D.A, Management: Principles and Practices for Tomorrow's leaders, 3 rd edition, Prentice Hall, 2004</p> <p>13. Dyck, B, Neubert, M, Principles of Management, South Western, Part of Cengage Learning, 2009</p> <p>14. Hellriegel, D., Jackson, S.E., Slocum, J.W., Management: A Competency-Based Approach, South-Western, Thomson Learning, Cincinnati, USA, 2002</p>		

